

# PROFIL DANIEL GERHARD



---

|                    |   |  |
|--------------------|---|--|
| <b>Kompetenzen</b> | Management-Erfahrungen<br>(Jeweils in KMU, die selbst Software entwickeln und vertreiben) | Strategieentwicklung und Organisationsberatung<br>Projektleitung<br>(Zertifikat HERMES 5.1 Advanced)<br>Leitung Unternehmen, Business Units, Abteilungen, Fachfunktionen                     |
| <b>Ausbildung</b>  | Weiterbildung<br>Ausbildung<br>Schulabschluss   | Dipl. Betriebswirtschafter NDS HF<br>Dipl. Wirtschaftsinformatiker HF<br>Matura Typus C (Naturwissenschaft)  |
| <b>Sprachen</b>    | Deutsch<br>Englisch<br>Französisch  | Muttersprache, guter mündlicher und schriftlicher Ausdruck<br>Sicher in Wort und Schrift, ständiger beruflicher Gebrauch<br>mündlich gute Verständigung, schriftlich Basis (Schulkenntnisse) |

---

## Projekte, Mandate, Management-Erfolge (Auszug)

| Zeitraum           | Rolle  | Erfolge / Erfahrungen  |
|--------------------|--|--|
| 2025<br>05-12      | <b>Teamleiter Data Engineering<br/>(ad interim)</b>              | Optimierung Rentabilität und Ressourceneinsatz.<br>Geordnete Übergabe an Nachfolgerin.   |
| 2021 –<br>2022     | <b>Projektleiter Evaluation und<br/>Einführung ERP</b>           | Projekt-Abbruch des initialen Projekts (Passung<br>Lösung zu Bedarf unzureichend).   |
|                    | Diartis AG   | Initialisierung neue Evaluation mit klarer<br>Ausrichtung und klarem (und reduzierten) Scope.  |
| 2019 –<br>2024     | <b>Mitglied des<br/>Verwaltungsrats</b>                          | Governance-Konzept, Organisationsreglement.<br>Aufbau Zusammenspiel Strategisches vs. Operatives<br>Management   |
| 2019 –<br>2024     | <b>Sekretär des<br/>Verwaltungsrats</b>                          | Aufbau Vorprotokoll-System, digital signierte VR-<br>Protokolle.   |
|                    | Diartis AG   |  |
| 2020 –<br>zur Zeit | <b>Leiter Business Unit und<br/>Product Owner</b>                | Vollumfängliche Verantwortung für den<br>Geschäftsbereich KLIBnet (Profit & Loss)<br><br>Diartis AG<br>Umstellung Arbeitsprozesse an neue Organisation.<br><br>Mitwirkung bei Organisationverbesserungen der<br>Stakeholder-Abteilungen. |
| 2020 –<br>2021     | <b>Product Manager ad interim</b>                                | Umstellung Arbeitsprozesse auf neue Organisation.<br><br>Diartis AG<br>Mitwirkung bei Organisationverbesserungen der<br>Stakeholder-Abteilungen.   |
| 2020 -<br>2021     | <b>Unternehmensberater<br/>Digitalisierung</b>                   | Optimierung Arbeitsdurchsatz in Team<br>Klientenbuchhaltung mit Hilfe von Messgrößen,<br>Transparenz, Prozessoptimierungen und Einführung<br>eines "Mini-QMS"  |
|                    | Amt für Beistandschaften<br>und Erwachsenenschutz<br>Basel Stadt |  |
| 2020 –<br>2020     | <b>Leiter Entwicklung ad<br/>interim</b>                         | Führung der Abteilung bis zur erfolgreichen<br>Rekrutierung des Entwicklungsleiters (7 Monate).<br><br>Diartis AG<br>Optimierung agile Prozesse und Zusammenarbeit<br>mit Stakeholdern.  |
| 2010 –<br>2019     | <b>Mitglied der<br/>Geschäftsleitung</b>                         | Operatives Management mit Schwerpunkt<br>Marketing / Produkt Management und Organisation.  |
|                    | Diartis AG   |  |

|             |   |  |
|-------------|---|--|
|             |   | Rollen Auftraggeber / Ausschuss / Projektleiter in diversen Projekten.<br><br>(09/2019: Wechseln in den VR)  |
| 2015 - 2017 | <b>Product Owner ad interim</b><br><br>Diartis AG                 | Aufbau Agile Produktentwicklung mit SCRUM inkl. Aufbau Produktmanagement.<br><br>Übergabe an Nachfolge-Person.   |
| 2010 - 2015 | <b>Leiter Business Unit</b><br><br>Diartis AG                     | Vollumfängliche Verantwortung für den Geschäftsbereich KLIBnet (Profit & Loss)<br><br>Personal- und Budgetverantwortung für 3 Teams bestehend aus 40 Mitarbeitern<br><br>Erfolgreiches Turnaround-Management: Nachfolge-Lösung für nicht mehr verkäufliches Produkt<br><br>Nach Investition in neue Lösung: Hochrentabler Geschäftsbereich <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hohe EBITDA-Umsatzrendite</li> <li>• Deutliche Zunahme der Sockel-Erträge (Wartung)</li> <li>• Erfolge/Kundenweginne in der Verdrängung</li> </ul> |
| 2010 - 2012 | <b>Projektleitung</b><br><br>Diartis AG                           | Erfolgreiches Produkterneuerungs-Projekt<br><br>Outsourcing in Vietnam (bis zu 60 Entwickler)  |
| 2005 - 2010 | <b>Mitglied des Verwaltungsrats</b><br><br>MCS Parametrix AG      | Strategisches Management<br><br>Aufbau gute Governance / Zusammenspiel VR / GL<br>(Erarbeitung und Einführung<br>Organisationsreglement, Budgetprozess, Reporting)   |
| 2007 - 2008 | <b>Geschäftsführung ad interim</b><br><br>MCS Parametrix AG       | Geschäftsführung während Schwangerschafts-Abwesenheit (5 Monate) der Geschäftsführerin.<br><br>Gewinn Ausschreibung Inselspital.   |
| 2005 - 2010 | <b>Leiter Entwicklung</b><br><br>MCS Parametrix AG                | Personal- und Budgetverantwortung für zuletzt 4 Teams (CH und D) bestehend aus 44 Mitarbeitern.<br><br>Optimierung Prozesse und Arbeitsinstrumente.<br><br>Wertvolle Misserfolgs-Erfahrung Produkt- Erneuerung.  |
| 2001 - 2005 | <b>Projektleiter Integrationen</b><br><br>Parametrix Solutions AG | Projekterfahrungen mit Kunden, Stakeholdern und Umsystem-Lieferanten   |

---

1995 - **Applikationsentwickler**  
2001

Berner Versicherungen,  
Parametrix Solutions AG

Praxiserfahrungen Software-Entwicklung,  
Datenbanken und Reporting

## Über mich

|  |   |
|--|---|
| <b>Was kann ich?</b>                       | <p>Unklares Durchleuchten, Ursachen von Problemen erkennen.</p> <p>Handlungsoptionen erkennen und gewichten, Strategien erarbeiten und durchsetzen.</p> <p>Mich mündlich und schriftlich präzis artikulieren.</p> <p>Wirkungsvoll kommunizieren, Stakeholder beteiligen.</p> <p>Übersetzen zwischen Informatik und Management, zwischen Feature und Nutzwert, zwischen Aufwand und Geld.</p>  |
| <b>Welche Erfahrungen machen mich aus?</b> | <p>Über 20 Jahre Erfahrung in KMU, die selbst Software entwickeln.</p> <p>Ich weiss, warum Projekte, Produkterneuerungen etc. scheitern bzw. unter welchen Umständen Erfolg eintritt.</p> <p>Ich kenne die Ursachen für zu geringe Profitabilität in Projekten bzw. ich weiss, wie man zweistellige EBITA-Umsatzrenditen erreichen kann.</p>  |
| <b>Wie gehe ich vor?</b>                   | <p>Ich bin ein Praktiker: Theorie ist für mich nur Mittel zum Zweck. Ich wende an, was ich bereits vielfach erfolgreich umsetzen konnte.</p> <p>Ich nehme Team und Stakeholder mit auf eine gemeinsame Reise der schöpferischen Zerstörung: Aus dem nebligen Wald der Illusionen und Luftschlösser, durch das Tal der Tränen bis hin zum Gipfel der Klarheit und des Weitblicks, wo wir uns gemeinsam auf eine neue attraktive Zukunft ausrichten.</p>  |
| <b>Wofür begeistere ich mich?</b>          | <p>Ein Projekt oder ein Unternehmen aus einer Schieflage heraus ins Gegenteil führen; ein Geschäft hochrentabel machen: Das sind die Dinge, die mich begeistern!</p> <p>Am liebsten entfache ich bei Mitarbeitenden das „unternehmerische Feuer“!</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Freude am Erfolg</li> <li>➤ Freude am Profit</li> <li>➤ Nachhaltige Perspektiven ermöglichen</li> <li>➤ Jeden Kundenkontakt zu einer Chance entwickeln</li> <li>➤ Motivation aus der Gewissheit, dass die eigene Leistung von der Firma und vom Kunden eine hohe Wertschätzung geniesst (und entsprechend bezahlt wird)</li> </ul> |